

BÁO CÁO

Tình hình vận động lao động làm việc thời vụ tại Hàn Quốc trốn ở lại bất hợp pháp

Năm 2021 mặc dù tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, nhiều doanh nghiệp trong nước thu hẹp sản xuất, tạm ngừng hoạt động gây ra tình trạng lao động thất nghiệp nhưng với tình cảm và tinh thần kết nghĩa giữa 2 địa phương nên Đồng Tháp đã tổ chức đưa được 43 lao động sang làm việc thời vụ 5 tháng trong lĩnh vực nông nghiệp tại huyện Cheorwon, tỉnh Gangwon, Hàn Quốc. Tuy nhiên trong quá trình làm việc đã có 7 lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc và hiện còn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc. Nay Sở Lao động – TB & XH xin báo cáo công tác vận động lao động về nước và đề xuất giải pháp như sau:

I. TÌNH HÌNH THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức đưa lao động đi làm việc thời vụ

Ngày 25 tháng 7 năm 2021, Sở Lao động TB & XH chỉ đạo Trung tâm tổ chức lễ tuyên thệ xuất cảnh đưa 43 lao động sang làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp tại huyện Cheorwon, hợp đồng lao động 5 tháng đến ngày 9/12/2021 kết thúc. Trước khi xuất cảnh các lao động đều được sinh hoạt kỹ quy định khi sang Hàn Quốc làm việc và ký cam kết thực hiện đúng hợp đồng, không bỏ trốn cư trú bất hợp pháp, về nước đúng hạn... Bí thư tỉnh ủy đến dự lễ tuyên thệ và phát biểu căn dặn, tặng quà; đại diện lao động phát biểu hứa hẹn thực hiện đúng nội dung hợp đồng. Trong quá trình làm việc Trung tâm duy trì liên hệ để nắm bắt tình hình, động viên, nhắc nhở thông qua mạng xã hội Zalo.

2. Lao động bỏ trốn

Tính đến hết thời hạn hợp đồng (25/7 – 9/12/2021) có 07 lao động trốn khỏi nơi làm việc (nhà nông hộ) và hiện còn cư trú bất hợp pháp, cụ thể gồm:

- Lao động Hồ Văn Phương; sinh ngày 28/09/1986; địa chỉ 105, Ấp Hiệp Bình, xã Phú Hiệp, Tam Nông. Bỏ trốn ngày 11 tháng 9 năm 2021.

- Lao động Ngô Nguyễn Bích Trâm; sinh ngày 01/01/1982; địa chỉ Ấp 4, xã Ba Sao, huyện Cao Lãnh. Bỏ trốn ngày 11 tháng 9 năm 2021.

- Lao động Trần Minh Đức; sinh ngày 27/9/1988; địa chỉ 188C, Khóm 3, TT Lai Vung, Lai Vung. Bỏ trốn ngày 13 tháng 9 năm 2021.

- Lao động Phạm Văn Xuân; sinh ngày 03/11/1985; địa chỉ số 207/5, Ấp Hòa Khánh, Vĩnh Thới, Lai Vung. Bỏ trốn ngày 02 tháng 10 năm 2021.

- Lao động Nguyễn Văn Lý; sinh ngày 09/09/1983; địa chỉ Ấp Long Phú, Hòa Long, Lai Vung. Bỏ trốn ngày 02 tháng 10 năm 2021.

- Lao động Phan Thị Kim Loan; sinh năm 12/01/1988; địa chỉ 109, ấp Vĩnh Phú, xã Bình Thành, huyện Lấp Vò. Bỏ trốn ngày 07 tháng 11 năm 2021.

- Lao động Nguyễn Thị Cẩm Giang; sinh năm 21/7/1986; địa chỉ số nhà 262, khóm 1, phường 1, TP. Sa Đéc. Bỏ trốn ngày 08 tháng 12 năm 2021.

3. Công tác vận động lao động về nước

Khi phát sinh tình trạng lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc, Sở Lao động – TB & XH lập đoàn phối hợp với các ngành của địa phương đến gia đình lao động phân tích nêu rõ những tác hại rủi ro khi làm việc bất hợp pháp và yêu cầu gia đình người thân liên hệ, vận động quay trở lại làm việc. Đồng thời chỉ đạo phòng Lao động TB & XH, Trung tâm Dịch vụ việc làm thường xuyên theo dõi và nhắc nhở các lao động còn đang làm việc.

Trường hợp bỏ trốn, Sở Lao động – TB & XH đều báo cáo UBND tỉnh, chỉ đạo các ngành phối hợp, vận động lao động về nước. Tuy nhiên, các giải pháp đã thực hiện chưa đạt hiệu quả.

4. Khó khăn, hạn chế

- Lao động làm việc thời vụ có trình độ học vấn thấp, nhiều người chưa đi làm việc trong công ty, doanh nghiệp nên ý thức làm việc của một số lao động chưa đạt yêu cầu của chủ sử dụng.

- Chưa có hình thức xử lý trách nhiệm đối với lao động bỏ trốn cũng như xử phạt hành chính khi vi phạm hợp đồng.

- Pháp luật Hàn Quốc chưa thực hiện nghiêm việc truy quét những người cư trú bất hợp pháp, cũng như quy định xử phạt cơ sở sản xuất tiếp nhận lao động chưa hợp pháp.

II. GIẢI PHÁP CHỐNG TRỐN TRONG THỜI GIAN TỚI

Thứ nhất: Gắn liền trách nhiệm của người bảo lãnh với người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Chỉ tuyển chọn lao động có người thân bảo lãnh, cam kết rõ ràng, có cơ sở để xử lý nếu người lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc. Người bảo lãnh phải có trách nhiệm vận động khi người thân bỏ trốn, phải nộp phạt thay cho người lao động nếu không quay lại làm việc.

Thứ hai: Nâng cao trách nhiệm của địa phương trong việc lựa chọn người lao động đi làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp. Chính quyền địa phương (tô, ấp và UBND Xã) có trách nhiệm xác minh nhân thân, ý thức chấp hành luật pháp, quan hệ của người lao động, không để kẽ hở cho người lao động đã có người thân diện cô dâu đi làm việc tại Hàn Quốc, hạn chế việc bị lôi kéo, dụ dỗ bỏ trốn khi qua nước ngoài.

Thứ ba: Nâng cao chất lượng giáo dục định hướng cho người lao động, làm tốt công tác giáo dục ý thức pháp luật, quản lý và theo dõi các biểu hiện của người lao động trong thời gian học tập, chủ động phát hiện ngăn ngừa người lao động lợi

dụng tham gia để bỏ trốn. Có nhiều nguyên nhân khi người lao động bỏ trốn, trong đó nguyên nhân lớn nhất là người lao động và cả người thân không nắm được các quy định pháp luật lao động của Việt Nam và nước tiếp nhận lao động, nên luôn hành động theo cảm tính, nghĩ bỏ việc là quyền của mình, không bị xử phạt gì. Cần chú trọng giáo dục cho người lao động có ý thức trách nhiệm với bản thân, với người lao động khác, với quê hương, làm tốt để những người khác cùng có cơ hội thoát nghèo như mình, không ích kỷ chỉ biết mình mà phá hoại công sức của cả Tỉnh.

Thứ tư: Giao cho đơn vị Trung tâm DVVL Tỉnh là đơn vị đại diện khởi kiện người lao động bỏ trốn và yêu cầu người bảo lãnh phải thực hiện trách nhiệm đã cam kết, khởi kiện cũng là cách để người dân nâng cao hiểu biết, có trách nhiệm hơn với các cam kết của mình. Hiện nay chưa có cơ chế cụ thể trong việc khởi kiện người lao động khi bỏ trốn, chủ yếu vẫn là vận động người thân nên kết quả không cao.

Trên đây là báo cáo tình hình số lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc bỏ trốn ra ngoài bất hợp pháp ở nước ngoài./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- BGĐ Sở;
- TTDVVL;
- Lưu VT, P.LĐVLBH.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Minh Tuyết